

## Politik der sozialen und unternehmerischen Verantwortung Verhaltenskodex

Wir führen unsere Geschäfte nach den höchsten ethischen Standards und halten uns an die folgenden Bestimmungen:

- Im Einklang mit unserer Gesundheits- und Sicherheitspolitik sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld und bieten unseren Mitarbeitern saubere und angenehme Arbeitsbedingungen mit modernen Geräten und Einrichtungen - für alle Tätigkeiten werden Risikobewertungen durchgeführt. Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Fernarbeit und flexible Arbeitszeiten.
- Wir sind fest entschlossen, Chancengleichheit in allen Aspekten der Beschäftigung zu bieten und tolerieren keine illegale Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Behinderung oder einer anderen geschützten Klasse. Außerdem werden wir unsere Mitarbeiter vor Missbrauch und Belästigung schützen.
- Wir behandeln unsere Kunden, Mitarbeiter, Verkäufer und Lieferanten mit Fairness und Ehrlichkeit in einer stets legalen und ethischen Weise. Wir stellen sicher, dass Angebote und Rechnungen klar, genau und konsistent sind.
- Wir dürfen keine Bestechungsgelder oder andere Erleichterungszahlungen anbieten oder annehmen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten.
- Unsere Mitarbeiter sind unserer Umweltpolitik voll verpflichtet. Wir bemühen uns, die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten - im Büro stehen Recycling-Einrichtungen zur Verfügung; unsere Subunternehmer sortieren und entsorgen den gesamten Umzugsschutt auf verantwortungsvolle Weise.
- Wir sind dem freien und fairen Wettbewerb verpflichtet. Wir treffen keine Vereinbarungen mit einem Wettbewerber, die den Wettbewerb verhindern, einschränken oder verzerren, und tauschen keine sensiblen Geschäftsdaten aus, insbesondere keine Daten über Preise oder Mengen (einschließlich Umsatz, Marktanteil, Gebiete oder Kunden), und halten alle einschlägigen Gesetze ein.
- Wir wahren die Privatsphäre und die Sicherheit aller personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und Kunden und halten alle Gesetze ein, die den Umgang mit solchen Informationen regeln.
- Die Mitarbeiter müssen alle Interessenskonflikte in Bezug auf ihre Position im offenlegen.
- Wir halten alle relevanten und anwendbaren lokalen und internationalen Arbeitsvorschriften, Verträge, Konventionen und Grundsätze zum Schutz, Wohlergehen sowie zur Gesundheit und Sicherheit von Kindern ein. Darüber hinaus wird das Unternehmen in keinem der von ihm kontrollierten Betriebe die Dienste eines europäischen oder ausländischen Vertreters in Anspruch nehmen, der nach lokalen oder internationalen Gesetzen, Konventionen oder Vorschriften als Arbeitgeber für Kinder gilt.
- Die Geschäfte des Unternehmens müssen in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen, Regeln und Vorschriften sowohl in Deutschland als auch in Europa und im jeweiligen Ausland geführt werden.
- Wir überwachen unsere Leistung, setzen uns konkrete Ziele für Verbesserungen und berichten über unsere Fortschritte. Da Spitzenleistungen zu unseren Grundwerten gehören, arbeiten wir rigoros und effektiv, und die Zufriedenheit unserer Kunden leitet unser Verhalten. Wir haben Qualitätskontrollsysteme eingeführt und entwickeln sie ständig weiter.
- Wir nehmen jede Beschwerde, die wir erhalten, sehr ernst und arbeiten mit unseren Kunden zusammen, um sie schnell und zufriedenstellend zu bearbeiten. Sollte die Reklamation während des Umzugs auftreten, sind die Mitarbeiter angewiesen, den Kunden darauf hinzuweisen, dass die Angelegenheit dem Büro gemeldet wird, damit Abhilfemaßnahmen ergriffen werden können.

## Politik der sozialen und unternehmerischen Verantwortung Verhaltenskodex

- Wir stellen unseren Partnern unsere Grundsätze der sozialen und ökologischen Verantwortung, des Verhaltenskodex, der Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, des Kartellrechts und der Vertraulichkeitsrichtlinien vor. Wir erwarten und vertrauen darauf, dass unsere Partner und Lieferanten die darin festgelegten Standards der Professionalität in unserer gemeinsamen Zusammenarbeit jederzeit einhalten.
- Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Wir respektieren und fördern die Vielfalt und schätzen die Fähigkeiten und Beiträge eines jeden Einzelnen. Wir sind ein Team, das sich für hervorragende Leistungen einsetzt. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, an der Entwicklung des Unternehmens mitzuwirken. Wir schlagen Initiativen zur Verbesserung und Entwicklung unserer professionellen Dienstleistungen oder unseres Arbeitsumfelds vor.
- Die Geschäftsführung verzichtet ausdrücklich auf Vergeltungsmaßnahmen gegen Beschwerdeführer (Whistleblowing).
- Diese Politik der sozialen Verantwortung / des Verhaltenskodex unterliegt
  - interne Kommunikation
  - müssen mit der entsprechenden Ausbildung des Personals übereinstimmen
  - externe Kommunikation und Lieferkette

**Berlin, 05/03/2026**

**Julien Jourdan**

Geschäftsführer

Relogg Digital Logistics & Office Space Management GmbH & Co KG